

## Fondirigenti - AVVISO 1/2021

### *Per supportare i manager e le aziende a seguito delle grandi trasformazioni generate dall'emergenza sanitaria*

L'Avviso risponde all'obiettivo di supportare la crescita delle competenze per governare le grandi transizioni in atto e le nuove modalità di organizzazione del lavoro.

L'Avviso prevede 3 macro aree di intervento prioritarie nello scenario attuale, dedicate alla digitalizzazione, alla sostenibilità e alle nuove modalità di lavoro e organizzazione smart.

#### AREE TEMATICHE

##### AREA 1 – MANAGEMENT DELLA SOSTENIBILITÀ

Al manager di domani sono richieste competenze più diffuse tra le diverse funzioni aziendali e su un ventaglio di temi molto ampio a cominciare da aspetti che riguardano l'energia e la gestione della materia (economia circolare), passando per i processi di acquisto verde, fino ad arrivare alla valutazione dell'intero ciclo di vita dei prodotti. E' necessario un cambio di paradigma che investa tutte le funzioni aziendali, da quelle al vertice fino a quelle più tecnico funzionali. I processi produttivi e commerciali insieme ai modelli organizzativi e gestionali delle imprese devono cambiare e trovare nuovi equilibri per garantire innovazione e sostenibilità mantenendo alta l'attenzione sulle performance e sulla produttività.

I Piani formativi che rientreranno in questa Area dovranno quindi sviluppare competenze manageriali relative alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica delle imprese aderenti. (Economia circolare, Politiche ambientali in azienda, Innovazione del prodotto green, Comunicazione sociale e marketing etico, Certificazioni di prodotto e processo, Finanza sostenibile, Indicatori e strategie ESG, ...)

##### AREA 2 – OPEN MANAGEMENT

In uno scenario socioeconomico complesso e per molti versi incognito, caratterizzato dalla Quarta Rivoluzione Industriale indotta dalle tecnologie digitali, abbiamo incontrato un cambiamento inatteso: l'emergenza sanitaria globale. Si tratta di un contesto nuovo, inaspettato, in cui emerge la necessità di un profondo ripensamento della cultura manageriale.

È in tale scenario che si afferma la prospettiva dell'Open Management, come opportunità di ripensare l'organizzazione e lo stile gestionale in un'ottica Open, di adattamento continuo ai mutamenti dell'ambiente, cavalcando le nuove opportunità e superando le inevitabili difficoltà.

Società sottoposta a direzione  
e coordinamento di:



CONFINDUSTRIA  
Verona

CIM & FORM S.r.l.  
37122 Verona Piazza Cittadella 22  
Tel. 045 8099411/446 - Fax 045 8026904 - [www.cimform.it](http://www.cimform.it) - [cimform@confindustria.vr.it](mailto:cimform@confindustria.vr.it)  
Cod. Fisc. / Partita IVA 02202440232 - Cap. Soc. € 50.000,00 i.v.  
Reg. Imprese VR n. 091-30053 - R.E.A. n. 222758

I Piani formativi che rientreranno in questa Area dovranno quindi sviluppare competenze manageriali relative alla digitalizzazione e all'innovazione dei processi produttivi, commerciali, finanziari e gestionali delle imprese aderenti. (Supply chain, Business intelligence, Big data e IoT, Digital marketing e reti vendita, Lean Manufacturing, ...)

### AREA 3 – LAVORO E ORGANIZZAZIONE SMART

L'emergenza sanitaria ha accelerato la trasformazione dei processi organizzativi aziendali.

Dallo "smart working d'emergenza" è necessario generare un "new normal" caratterizzato da nuove abitudini e nuovi approcci al lavoro. E' quindi importante supportare ed affiancare il management durante il passaggio ad un lavoro agile, produttivo e snello.

I Piani formativi che rientreranno in questa Area dovranno quindi sviluppare competenze manageriali relative ai modelli organizzativi e manageriali delle imprese aderenti necessari a gestire la nuova normalità, e quindi strumenti, spazi, tecnologie e condizioni giuridico contrattuali del lavoro e dell'organizzazione agile, ma anche la definizione e implementazione di nuovi sistemi di valutazione delle performance.

### CRITERI DI ESCLUSIONE DALLA PARTECIPAZIONE

- Imprese che hanno ottenuto un finanziamento con gli Avvisi 1/2020 e 2/2020;
- Grandi Imprese che al momento della presentazione del Piano abbiano sul proprio conto formazione un saldo disponibile pari o superiore a 12.500 euro;
- Aziende che si trovano in stato di fallimento, di liquidazione coatta amministrativa, di concordato preventivo (salvo il caso previsto dall'art. 186 bis del Regio Decreto 16/3/1942 n. 267), di amministrazione straordinaria (D.Lgs. n. 270/1999), di amministrazione straordinaria speciale (Legge 39/2004), di liquidazione per effetto del verificarsi di una causa di scioglimento, o che abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali condizioni.

I Piani formativi aziendali prevedono un **finanziamento massimo di 12.500 Euro**.

I destinatari degli interventi formativi sono i Dirigenti occupati presso le aziende aderenti a Fondirigenti. È consentito il coinvolgimento di uditori.

Cim&Form, Ente di Formazione di Confindustria Verona, ha attivo un servizio di assistenza alle aziende per la fase di analisi dei bisogni, di progettazione e di gestione dei Piani formativi aziendali.

**Per maggiori informazioni contattare lo 045 8099479-484 o scrivere a [c.rondelli@confindustria.vr.it](mailto:c.rondelli@confindustria.vr.it)**