

FIGURA PROFESSIONALE**OPERATORE DELLA LOGISTICA E DEL MAGAZZINO****DESCRIZIONE PERCORSO FORMATIVO**

Obiettivo del corso è accompagnare i partecipanti all'acquisizione di competenze, conoscenze e abilità per essere formati come addetti alla logistica integrata e alla gestione dei processi di magazzino.

Tale figura, progettata con riferimento al Repertorio Regionale Standard Professionali (RRSP) della Regione del Veneto, acquisirà metodologie e strumenti per applicare i principi base dell'industria 4.0 con particolare attenzione sulla reverse logistics, tema di attuale interesse per le aziende di oggi sempre più impegnate in azioni di recupero resi in un'ottica di sostenibilità.

L'Operatore della logistica e del magazzino non si occupa solo della movimentazione della merce, provvedendo al suo carico e scarico in magazzino ed al suo stoccaggio per l'allestimento e disallestimento degli scaffali, ma rappresenta una figura di snodo all'interno di organizzazioni commerciali e distributive relazionandosi con funzioni e ruoli diversi. In particolare, collabora con il responsabile della logistica nella programmazione di acquisti e consegne, organizzando al meglio (anche con procedure informatizzate ed automatizzate) smistamento, movimentazione e stoccaggio delle merci secondo criteri di efficacia ed efficienza.

Si rapporta con le altre figure di back office, personale amministrativo, ruoli tecnici di supporto (Sicurezza, Qualità, Sistemi informativi, ecc.), Capi Settore e Capi Reparto, clienti, fornitori, presidiando il flusso delle merci in entrata e in uscita dal magazzino.

Lungo il percorso formativo si trasferirà, inoltre, il concetto e il significato di economia circolare e come il valore dei prodotti, dei materiali e delle risorse, possano essere mantenuti nel ciclo economico il più lungo possibile minimizzando la generazione degli scarti.

Il corso vuole offrire una formazione pratica e strategica in grado di fornire competenze tecnico operative direttamente spendibili nel mondo del lavoro attuale.

Al termine del percorso formativo in aula, i destinatari, oltre ad acquisire le competenze di base previste dal RRSP per il profilo professionale di tecnico specializzato nella gestione di magazzino, acquisiranno una visione sulle opportunità e benefici derivanti dal mondo 4.0 con una focalizzazione sulla supply chain e la reverse logistics, che arricchiranno il profilo professionale, in grado di operare in contesti aziendali tipici di una realtà 4.0 con una maggiore consapevolezza e conoscenza in campo di innovazione di prodotto e ciclo produttivo.

COMPETENZE

- Gestire gli spazi attrezzati del magazzino
- Realizzare la movimentazione e lo stoccaggio delle merci
- Realizzare il trattamento dei dati di magazzino
- Realizzare l'imballaggio e la spedizione delle merci
- Applicare principi base dell'industria 4.0 e della reverse logistics

La figura verrà selezionata tra candidati di età superiore ad anni 30 in possesso della qualifica professionale, residenti nella Regione del Veneto.

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO

Il percorso si articola nelle seguenti fasi:

1. Orientamento al ruolo individuale di 6 ore per fornire ai destinatari elementi utili ad inquadrare la collocazione in azienda e orientarli alle attività da svolgere previste dal progetto.
2. Formazione in aula di 200 ore per l'ingresso alla professione per formare la figura di "Operatore della logistica e del magazzino".
3. Tirocinio in azienda di 480 ore finalizzato a consentire ai partecipanti coinvolti di conoscere e di sperimentare in modo concreto la realtà lavorativa attraverso un'esperienza pratica direttamente sul luogo di lavoro.
4. Durante la durata del tirocinio, ciascun partecipante, sarà supportato nella fase di inserimento in azienda per il raggiungimento degli obiettivi formativi prefissati dal tutor didattico-organizzativo, che si occuperà di organizzare una visita in loco al mese in azienda per incontrare tirocinante e tutor aziendale.

✚ TIROCINIO EXTRA-CURRICOLARE

L'inserimento del tirocinante in azienda deve rispondere agli obiettivi formativi del corso. Dopo una prima fase di inserimento durante la quale è prevista una presa di contatto con la nuova realtà per una conoscenza a tutto campo dell'ambiente e delle problematiche della struttura ospitante, l'allievo viene inserito in un'area specifica con riferimento ai contenuti del corso, integrando anche le esigenze del momento dell'azienda ospitante.

La seconda fase dello stage è orientata ad approfondire le prassi attive in azienda, più vicine alle esigenze di formazione della figura professionale oggetto del corso.

Il tutor aziendale affianca il tirocinante nella formazione on the job; collabora con il tutor didattico-organizzativo nella definizione del percorso; accoglie l'allievo nel contesto di lavoro, illustrandogli l'ambiente lavorativo, le attività e i compiti che andrà a svolgere nel periodo di tirocinio presentando le attività realizzate in impresa; può realizzare periodici colloqui di verifica al fine di accompagnare l'allievo nel percorso di autoanalisi delle competenze acquisite e da acquisire.

Per favorire nel migliore dei modi l'incontro tra le esigenze delle aziende e le competenze maturate, verrà promosso un colloquio preliminare tra allievo e referente.

Cim&Form, infatti, si impegna a garantire l'inserimento degli allievi in stage coerenti sia col percorso formativo e sia con le necessità aziendali, cercando di coniugare le esigenze manifestate dagli stessi durante il colloquio preliminare al tirocinio (vicinanza sede azienda rispetto residenza allievo, interesse relativo alle attività e progetti aziendali, ...) e i progetti in essere delle aziende.

Il Tirocinio extra-curricolare avrà una durata di 480 ore totali e sarà previsto indicativamente dal mese di aprile 2021, previa approvazione progetto da parte dell'Amministrazione regionale.

Al fine di garantire un'esperienza qualitativamente valida, non è consentito prevedere un impegno orario inferiore a 25 ore settimanali e superiore a quanto previsto dal CCNL di riferimento.

✚ INDENNITA' TIROCINANTE

Si prevede una indennità finale di partecipazione per ciascun allievo pari ad € 1.440,00 lordi con frequenza di almeno il 80% del monte ore delle attività formative e del tirocinio, singolarmente considerate, erogate dal POR Fondo Sociale Europeo 2014-2020.

L'Azienda non ha alcun onere economico, ma si impegna ad individuare il **Tutor Aziendale** con lo scopo di supportare il tirocinante al suo inserimento in azienda e al raggiungimento degli obiettivi formativi sopra citati.

Il Tutor Aziendale si renderà, inoltre, disponibile, ad incontri mensili con il tutor didattico-organizzativo per monitorare l'andamento del tirocinio.

✚ ESCLUSIONI

Sono escluse in qualità di soggetto ospitante:

- organismi di diritto pubblico;
- aziende pubbliche o a partecipazione maggioritaria pubblica e società/associazioni collegate;
- organismi di formazione accreditati e enti accreditati ai servizi al lavoro;
- qualsiasi azienda / studio professionale, anche di natura privata, che abbia una relazione di parentela fino al 3° con il tirocinante.

✚ PER ADERIRE

Le aziende che desiderano ospitare un candidato in tirocinio sono pregate di **inviare il modulo di adesione in partnership e l'anagrafica compilati entro venerdì 13 novembre pv.**

Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:
Cim&Form Srl. - e-mail: p.bendinelli@confindustria.vr.it - Tel. 045 8099465

