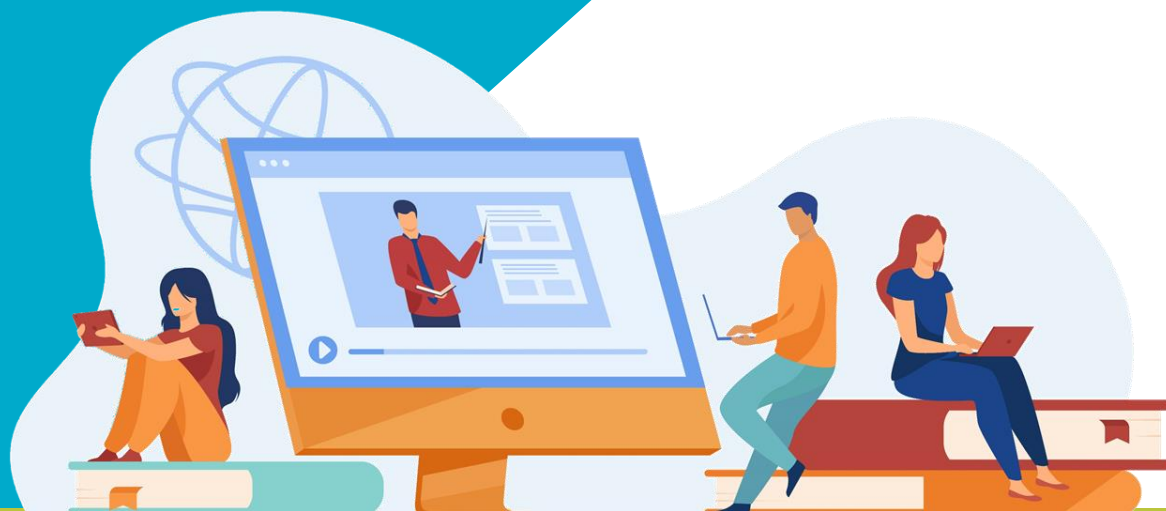


Business Academy



HR MANAGEMENT

Training executive
per lo sviluppo delle Risorse Umane

In partnership con

HR MANAGEMENT

6^a edizione

Training executive per lo sviluppo delle risorse umane

L'aumento della complessità globale e il cambiamento dei modelli di business e delle aspettative di clienti e collaboratori richiedono competenze nuove e diverse, in particolare alla **Direzione HR** a cui è richiesto di **accompagnare e incentivare tali cambiamenti**.

Il percorso favorisce lo sviluppo di strumenti e competenze per gestire efficacemente i principali processi e attuare strategie focalizzate allo sviluppo delle persone e delle loro capacità, in modo da renderle in grado di affrontare i cambiamenti in atto.

Perché scegliere il percorso?

- Per analizzare, sulla base dei principali trend HR, le possibili strategie in tema di gestione del personale senza perdere di vista gli obiettivi aziendali.
- Per favorire la competitività dell'impresa partendo dai propri collaboratori.
- Per fare networking e collaborare con colleghi di altre aziende e settori.



La formazione verrà effettuata in **modalità blended** (63 ore in presenza e 6 ore online).

Calendario:

- 09 e 30/05/2025
- 13 e 27/06/2025
- 11/07/2025
- 12/09/2025
- 03 e 24/10/2025
- 14/11/2025

con orario **09.00-17.00**

Sono previsti 3 incontri online di **follow up**.



Quota di partecipazione:

- € 3.800 Associati a Confindustria Verona o a Federmanager Verona
- € 4.680 Non Associati a Confindustria Verona o a Federmanager Verona

Sono previste **quote agevolate** per le iscrizioni effettuate entro il 14/03/2025 (-10%).

Il percorso può essere finanziato attraverso i fondi interprofessionali **Fondimpresa** e **Fondirigenti**.



Sede:

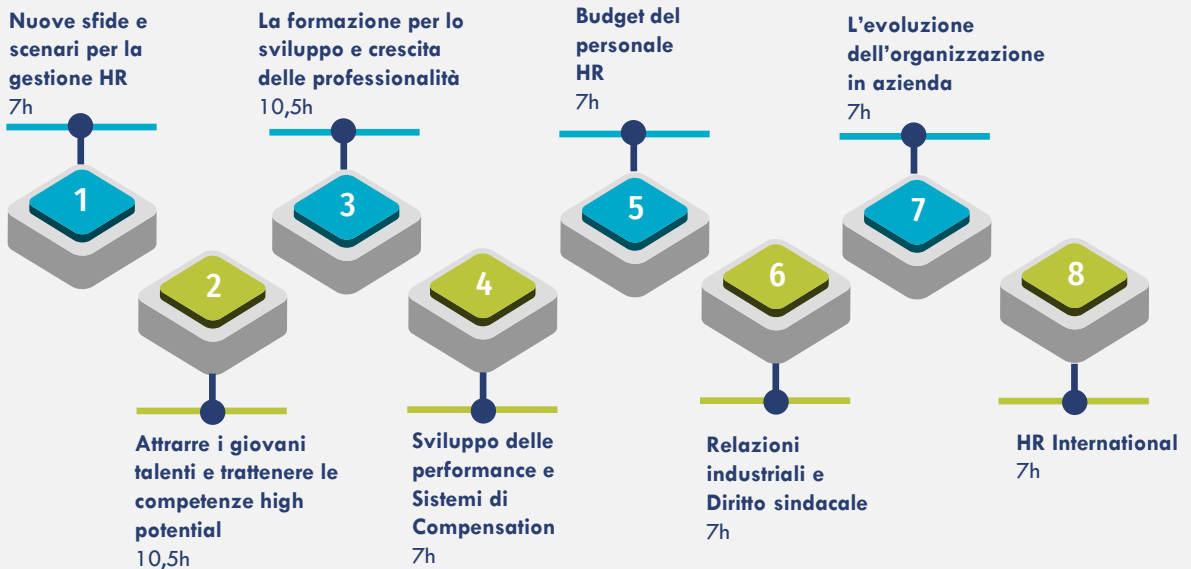
Gli incontri in presenza si svolgeranno presso **Confindustria Verona**



Profilo partecipanti:

Il percorso è rivolto a Imprenditori, Manager, **Direttori e Responsabili HR** per sviluppare strumenti utili a gestire i processi chiave della funzione

ROADMAP



METODOLOGIA DI APPRENDIMENTO

Il percorso utilizza una metodologia «activity-based» che coinvolge i partecipanti attraverso:

- Didattica «smart» in modalità blended
- Approccio esperienziale con numerosi case studies
- Docenti e managers qualificati e testimonial aziendali
- Tutorship online di monitoraggio e approfondimento con la Direzione didattica del Master per garantire continuità al percorso.

1

NUOVE SFIDE E SCENARI PER LA GESTIONE HR

DOCENTE:

Federico Ott
Risorsa Uomo

CALENDARIO:

09/05/2025

ORARIO:

09.00-17.00

Aiutare le aziende e il loro personale ad affrontare e sfruttare i cambiamenti avvenuti e che verranno: è questa la sfida che i manager HR devono affrontare nel prossimo futuro.

Il modulo aiuterà ad avere una maggiore consapevolezza dei cambiamenti che ci attenderanno nell'immediato futuro prevedendo sin da ora una reazione positiva e proattiva.

ARGOMENTI

- **Scenario economico:** attraverso l'analisi di dati numerici e macroeconomici, verrà analizzato il panorama con il quale le aziende potranno confrontarsi nel mondo globale e locale, con un focus sul mondo del lavoro in Italia.
- **Il mondo del lavoro:** ripercorrendo la storia del Lavoro dal dopoguerra ad oggi il modulo si focalizzerà sui recenti trend (Industria 4.0, GIG economy, nuove skills, valori, etica e sostenibilità).
- **Essere manager oggi e il ruolo HR:** il modulo analizzerà le competenze necessarie per uno smart leader e cosa è richiesto alla funzione HR in termini di mission, etica, sostenibilità, creazione di valore.

Il modulo prevede la **testimonianza di un HR Manager** del territorio.

2

ATTRARRE I GIOVANI TALENTI E TRATTENERE LE COMPETENZE HIGH POTENTIAL

DOCENTE:

Caterina
Tavani
Risorsa Uomo

CALENDARIO:

30/05/2025
13/06/2025

ORARIO:

09.00-17.00

Il modulo offrirà ai partecipanti una panoramica delle modalità e degli strumenti a disposizione delle aziende per attrarre, sviluppare, motivare e trattenere i talenti. Il talent management permette la crescita delle aziende e della loro brand identity attraverso la valorizzazione delle proprie persone.

ARGOMENTI

- **La metodologia BEI/STAR:** attraverso la simulazione di mock interviews i partecipanti potranno sperimentare la metodologia STAR di intervista strutturata. Inoltre, lavoreranno sul ruolo chiave dell'intervista in ottica di Employer Branding.
- **Il digital recruiting:** dal vecchio CV all'Intelligenza Artificiale e le nuove esperienze social di attraction e customer journey. Saranno approfondite le regole del digital recruiting attraverso esempi pratici, utilizzando i moderni strumenti di talent management.
- **Confronto tra domanda e offerta:** attraverso l'intervento di giovani alla ricerca di un lavoro, i partecipanti potranno porre domande e confrontarsi per comprendere aspettative, nuove dinamiche e approcci necessari per riconoscere e attrarre gli high potential e accorciare il mismatch tra domanda e offerta.

Il modulo prevede la **testimonianza di un HR Manager** del territorio.



LA FORMAZIONE PER LO SVILUPPO E CRESCITA DELLE PROFESSIONALITÀ

Investire nelle persone come scelta strategica può decretare il successo o il fallimento di un'azienda. La Formazione è fondamentale per consentire alle risorse umane di operare in maniera coerente con le strategie di business.

DOCENTE:

Caterina
Tavani
Risorsa Uomo

CALENDARIO:

13/06/2025
27/06/2025

ORARIO:

09.00-17.00

ARGOMENTI

- **La Formazione come apprendimento consapevole e leva di retention dei talenti.** Il responsabile della formazione deve comprendere le esigenze del singolo o del team per elaborare le strategie e individuare i metodi utili a raggiungere gli obiettivi.
- **La gestione del processo:** sarà preso in esame tutto il processo dall'analisi dei bisogni formativi alla micro e macro progettazione, dalla pianificazione all'organizzazione ed alla valutazione dell'efficacia dell'intervento formativo. I partecipanti analizzeranno gli strumenti a disposizione per la Formazione e le principali metodologie didattiche.
- **L'evoluzione della formazione:** verranno affrontate le principali novità nel processo di progettazione della formazione: a distanza; utilizzo dell'innovazione (Intelligenza Artificiale, Metaverso); valorizzazione del trasferimento di competenze (senior-junior); micro learning; alla progettazione di Academy formative interne.

I partecipanti si 'alleneranno' su concrete progettazioni di percorsi formativi **differenziando per target di destinatari e partendo dai bisogni reali delle aziende partecipanti.**

Il modulo prevede la **testimonianza di un HR Manager** del territorio.



SVILUPPO DELLE PERFORMANCE E SISTEMI DI COMPENSATION

Attraverso un efficace sistema di Performance Management è possibile articolare le strategie aziendali in piani operativi ed allineare gli obiettivi di funzione/processo agli obiettivi generali.

Il modulo analizzerà gli strumenti che favoriscono l'efficacia del proprio sistema di performance management per renderlo strumento di allineamento, sviluppo e motivazione **con focus sulle diverse categorie di destinatari nelle aziende (High potential, professionals, middle management, senior).**

DOCENTE:

Antonella
Iaccino
Risorsa Uomo

CALENDARIO:

11/07/2025

ORARIO:

09.00-17.00

ARGOMENTI

- **Employee experience:** il modulo affronta la definizione e misurazione degli obiettivi, i people analytics, i «new ways of working» (Smart Offices), la personalizzazione delle carriere ed i sistemi meritocratici trasparenti e «smart».
- **Benchmarking:** il modulo affronta i principali modelli di analisi e benchmarking attraverso le logiche di campionatura, confronto e analisi paymix oltre ai diversi strumenti di compensation (MBO, perquisites, intangible benefits e LTI - Long Term Incentives), al welfare ed all'uso dei flexible benefits per lavorare sulla motivazione e l'attraction.

Il modulo prevede esercitazioni e role play per applicare in modo guidato le nozioni acquisite e la **testimonianza di un HR Manager** del territorio.

DOCENTE:

Mario Ferrari
People Labs

CALENDARIO:

12/09/2025

ORARIO:

09.00-17.00

Il budget del personale è uno strumento strategico di pianificazione aziendale che consente di programmare correttamente e gestire flussi economici facilitando le scelte strategiche della Direzione.

Il modulo aiuterà a misurare ed interpretare la performance economico-finanziaria dell'impresa, l'analisi economico-finanziaria previsiva, il budget, il calcolo e l'analisi dei costi nelle decisioni e per il controllo della gestione per arrivare ad uno strategic cost management.

ARGOMENTI

- **Economics:** elementi di contabilità, bilancio e analisi dei costi (dinamiche del Cdl, KPI del personale ecc, budget del personale).
- **Analisi:** il budget, il rolling e il bilancio di fine anno; dashboards e le principali metriche del personale; gli strumenti digitali a supporto; l'interpretazione dei dati.

Verranno presentati i risultati dell'**indagine retributiva dell'anno 2024 di Confindustria Verona** che offre un interessante spaccato del territorio della Provincia di Verona.

L'intervento è a cura del **Centro Studi** e dell'**Area Lavoro e Welfare, Ambiente e Sicurezza di Confindustria Verona**.



CONFINDUSTRIA
Verona

Centro Studi

Il Centro Studi di Confindustria Verona elabora informazioni e dati economici e offre diversi servizi:

- attività di **indagine** e di **analisi**
- **report** su tematiche di interesse generale e specifico di **carattere economico, sociologico, giuridico e tecnico**
- **indagini periodiche** di congiuntura sull'andamento dei principali indicatori dell'economia
- ricerca dati e informazioni statistiche utili alle imprese

Avere una visione chiara del funzionamento delle relazioni industriali (e delle disposizioni previste dal diritto sindacale) aiuta a garantire il rispetto delle regole ed a sfruttare al meglio gli strumenti a disposizione per supportare il benessere dei lavoratori e dell'azienda stessa.

DOCENTE:

Massimo
Gasparato
Confindustria
Verona

CALENDARIO:

03/10/2025

ORARIO:

09.00-17.00

ARGOMENTI

- **Relazioni Industriali:** Significato e cenni storici, Soggetti e struttura, Organizzazione e rapporti, Norme di riferimento (Costituzione e Codice civile).
- **Rappresentanza e diritti sindacali:** Rappresentanza e Rappresentatività, Norme di riferimento, Il c.d. diritto sindacale e la L. 300/70/Statuto dei lavoratori, Il ruolo della contrattazione collettiva, Il c.d. Testo Unico del 10/01/2014
- **La Contrattazione Collettiva:** Soggetti, livelli e contenuti, Norme di riferimento ed elaborazione giurisprudenziale, Il rapporto tra legge e contratto collettivo, Il rapporto tra contratti collettivi di diverso livello, Il rapporto tra contratto collettivo ed individuale, Contrattazione, consultazione, informazione e partecipazione, Contrattazione e ammortizzatori sociali
- **Il conflitto e lo sciopero:** Il quadro normativo: l'art. 40 della Costituzione e il Codice penale, L'evoluzione giurisprudenziale, Natura e titolarità del diritto di sciopero, Limiti al divieto di sciopero: le forme anomale, Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro, La serrata

Al termine del modulo verrà rilasciata una scheda di riepilogo delle norme citate per i partecipanti.

L'intervento è a cura di



CONFINDUSTRIA
Verona

Area Lavoro e Welfare, Ambiente e Sicurezza

L'Area affianca le imprese offrendo consulenza nelle questioni relative:

- alle **relazioni industriali** (disciplina del lavoro, contrattazione collettiva nazionale e aziendale, vertenze e controversie di lavoro...)
- alla **gestione dei rapporti di lavoro** (collocamento e mercato del lavoro, consulenza su retribuzione e contribuzione, previdenza e assistenza complementare...)
- sulle disposizioni vigenti in **materia ambientale e di sicurezza nei luoghi di lavoro**.

A tal fine l'Area svolge attività continua di assistenza nei rapporti con le organizzazioni sindacali dei lavoratori e con gli organismi competenti per la trattazione di tutte le questioni connesse con il rapporto di lavoro (Inps, Inail, Settore del Lavoro della Provincia).



L' EVOLUZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE IN AZIENDA

DOCENTE:

Alessandro Donadio
Risorsa Uomo

CALENDARIO:

24/10/2025

ORARIO:

09.00-17.00

Essere Agile consente alle organizzazioni di cambiare rapidamente direzione in caso di cambiamenti di contesto e circostanze anche inaspettate. Il modulo presenta gli strumenti per realizzare una progettazione organizzativa efficace e le opportunità offerte dalla digitalizzazione dei processi HR.

ARGOMENTI

- **Modelli:** Le teorie, logiche, criteri e le variabili di progettazione dell'organizzazione aziendale, la lean organization, il six-sigma e lo smart/agile working. Saranno messi a fuoco i rapporti tra la progettazione organizzativa, span of control, organigrammi/riporti ecc. e alcune dimensioni organizzative più comuni.
- **Agile Working:** Verranno prese in esame le dinamiche e le logiche che caratterizzano la recente metamorfosi del lavoro, affrontando le differenze tra remote e smart working e tra il lavoro per processi e quello per obiettivi.

Attraverso case studies, esercitazioni e testimonianze verranno testate le nozioni apprese attraverso lo sviluppo di casi aziendali ed un role-play di gruppo.

Il modulo prevede la **testimonianza di un HR Manager** del territorio.



HR INTERNATIONAL

DOCENTE:

Federico Ott
Risorsa Uomo

CALENDARIO:

14/11/2025

ORARIO:

09.00-17.00

La globalizzazione dei processi aziendali ha portato negli ultimi anni sempre più organizzazioni a lavorare in contesti internazionali.

Risulta essenziale quindi conoscere gli adempimenti e gli aspetti fiscali, e più in generale, sapere come evitare errori e gestire correttamente il distacco dei lavoratori all'estero.

ARGOMENTI:

- Carriere e ruoli internazionali: passato, presente e futuro. La «employee experience» (dalla partenza al rientro).
- La gestione dei dipendenti all'estero.
- Trasferita e distacco.
- La relocation.
- Contrattualistica internazionale.
- Dinamiche & pay schemes.
- Fiscalità.
- Intercultural e Diversity & Inclusion (D&I): I principali modelli utilizzati per la mappatura delle diverse dinamiche interculturali che impattano sulle modalità relazionali e sulla gestione di team internazionali, con esempi pratici e uso di role play.

Il modulo prevede la **testimonianza di un HR Manager** del territorio.

TUTORSHIP

Il percorso prevede 3 incontri di tutorship di 2 ore ciascuno da svolgere in modalità online.

Ogni incontro, sulla base delle esigenze e degli aspetti emersi durante il percorso, approfondirà hard skills prioritarie al ruolo dell'HR Manager e rafforzerà le competenze trasversali (es. relazionali, comunicative, negoziali) necessarie alla figura.

L'obiettivo è monitorare e approfondire aspetti percepiti dai singoli partecipanti come essenziali attraverso il confronto con la Direzione didattica, per garantire continuità al percorso e rileggere i diversi moduli in ottica globale.



La Faculty è composta da docenti e professionisti con comprovata esperienza del mondo HR.

E' composto da:

Federico Ott – RISORSA UOMO

HR consultant, coach ACSTH e formatore. Laureato in Giurisprudenza, ha 20 anni di esperienza come direttore HR in grandi organizzazioni prevalentemente industriali.

Si occupa di Change Management e Innovazione, sviluppo del personale e formazione e della gestione delle relazioni industriali a livello internazionale, M&A e piani di ristrutturazione.

Dal 2017 è Managing Partner di Risorsa Uomo, società milanese che opera nel settore della consulenza, dello sviluppo delle competenze e nell'accelerazione dei processi di cambiamento.

Caterina Tavani – RISORSA UOMO

Consulente HR, Executive e Career Coach con certificazione CIQ® e credenziale ICF con oltre 20 anni di esperienza in società multinazionali.

Ha maturato una notevole esperienza su processi di formazione e piani di riorganizzazione in aziende italiane ed internazionali.

Massimo Gasparato – CONFINDUSTRIA VERONA

Dirigente Responsabile dell'Area Lavoro e Welfare di Confindustria Verona, dove lavora da 33 anni. Esperto in diritto del lavoro e relazioni industriali, accompagna le aziende nella gestione del personale e nell'interpretazione e applicazione delle norme giuslavoristiche e contrattuali.

Laureato in Giurisprudenza e in Storia è, fra l'altro, componente della Delegazione datoriale per il CCNL Alimentaristi e della Delegazione Relazioni Industriali di Federmeccanica.

E' Vice Presidente del Comitato Provinciale INPS di Verona e componente del Coordinamento sindacale delle Confindustrie del Triveneto.

Antonella Iaccino – RISORSA UOMO

Senior Trainer , Executive Coach and Consultant

Torinese, laureata in giurisprudenza, inizia il suo percorso professionale in ambito Risorse Umane alla Magneti Marelli, a Milano, come Responsabile Sviluppo e Formazione.

Nel corso della sua carriera in azienda alterna responsabilità di gestione delle Risorse Umane sia in Italia sia all'estero, a funzioni di sviluppo, formazione, organizzazione. Dopo una ulteriore parentesi in azienda dove ha ricoperto il ruolo di Talent Manager and Development EMEA, oggi è Consulente Human Resources, mettendo a frutto gli oltre vent'anni di esperienza in Multinazionali del settore Industriale. Executive e Team Coach dal 2010. Executive Coach e Team Coach certificato ICF, con credenziali ACC. Docente dei Master HR di Confindustria Reggio Emilia e Verona.

Alessandro Donadio – RISORSA UOMO

Alessandro Donadio è antropologo, umanista, filosofo dell'organizzazione e Professore a contratto di Cross-Cultural Management Università di Tor Vergata. Consulente di cambiamento organizzativo ed esperto di temi del lavoro, è attualmente membro del comitato scientifico dell'Osservatorio del lavoro Cifa Confsal. Il suo progetto LogosLab è punto di riferimento sul tema dell'intersezione tra tecnologie e persone nei contesti organizzativi. Lecturer nelle più importanti Università e Business School italiane, oltre che columnist per diverse riviste di Management. E' autore di HRevolution (Franco Angeli, 2017), Smarting Up (Franco Angeli, 2018) e #Learning Organization (2021).

Mario Ferrari – RISORSA UOMO E PEOPLE LABS

Formatosi alla Scuola di Amministrazione Aziendale di Torino, è un manager con esperienza trentennale maturata in diverse società, in Italia e all'estero, per le quali ha ricoperto ruoli nell'ambito della finanza, del controllo di gestione, dell'organizzazione, della gestione delle risorse umane e della direzione generale.

Svolge attività di consulenza finalizzata alla pianificazione strategica, alla progettazione dei processi aziendali e allo sviluppo e valorizzazione delle risorse umane. Tiene corsi di formazione su leadership, team building, time management, change management e problem solving.

Comitato Tecnico Scientifico:

Direzione Didattica: Federico Ott – RISORSA UOMO

Caterina Fenzi – CIM&FORM SRL

Massimo Gasparato – CONFINDUSTRIA VERONA

Caterina Tavani – RISORSA UOMO

Antonella Iaccino – RISORSA UOMO

TESTIMONIANZE

A completamento dell'attività formativa, il percorso prevede l'intervento di HR Manager di aziende del nostro territorio.

L'obiettivo è fornire strumenti innovativi per lo sviluppo e la gestione delle risorse umane attraverso il confronto e la contaminazione di esperienze e competenze.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Il Training Executive si svolgerà in modalità blended:

- 9 incontri della durata di 8 ore in presenza
- 3 incontri di tutorship di 2 ore in modalità online a completamento del percorso.

Le lezioni si svolgeranno presso la sede di **Confindustria Verona - Piazza Cittadella 12, 37122 Verona (VR)**

Al termine delle attività verrà rilasciato un attestato di partecipazione a coloro che avranno frequentato almeno l'80% delle attività di formazione previste dal programma.



LA BUSINESS ACADEMY DI CIM&FORM

Il progetto di Business Academy di Cim&Form nasce dall'ascolto del Territorio, delle esigenze e delle aspirazioni manifestate dalle aziende veronesi, che negli ultimi anni, hanno dovuto rivedere modelli organizzativi, gestionali o commerciali.

La proposta formativa offre percorsi dedicati a Imprenditori, Manager e Responsabili di funzione interessati a sviluppare strumenti analitici, strategici ed operativi per affrontare le sfide del mercato.

I percorsi, progettati e diretti in collaborazione con docenti, professionisti e manager qualificati, favoriscono l'incontro, il confronto e la contaminazione di esperienze e competenze, anche attraverso il coinvolgimento di testimonial aziendali provenienti prevalentemente dal nostro Territorio.

CIM&FORM SRL



Ente di formazione di Confindustria Verona, è accreditato per la formazione superiore e continua in Regione Veneto. Accompagna imprenditori, manager e dipendenti in un percorso continuo di crescita personale e professionale realizzando interventi formativi costruiti su esigenze e obiettivi specifici.

Una costante attenzione a tutte le opportunità offerte dalle principali fonti di finanziamento (Fondi Paritetici Interprofessionali, Finanziamenti Europei e Regionali) permettono a CIM & FORM di progettare e gestire percorsi formativi finanziati e su misura.

CONTATTI



045 80 99 479
045 80 99 499



businessacademy@confindustria.vr.it



www.cimform.it



[Cimform srl](https://www.linkedin.com/company/cimform-srl)