



AREA SICUREZZA

RSPP – MODULO C

OBIETTIVI

Obiettivo del corso è l'acquisizione dei contenuti previsti nel modulo C (credito formativo permanente) previsto per la formazione RSPP.

Tale modulo relativo alla prevenzione e protezione dai rischi anche di natura ergonomica, psicosociale, organizzativa, affronta temi relativi alla comunicazione e alle relazioni sindacali.

E' obbligatorio solo per il ruolo di R.S.P.P.

Obbligatoria la frequenza per almeno il 90% del monte ore totale, ai fini del rilascio dell'attestato, previo superamento delle verifiche previste.

In occasione della verifica, verranno valutate anche le conoscenze relative ai moduli A e B, se frequentato.

PROGRAMMA

- Ruolo dell'informazione e della formazione
 - Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (d.lgs. n. 81/08 e altre direttive europee).
 - Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro.
 - Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.).
 - Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.)
 - La formazione: il concetto di apprendimento.
 - Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia.
 - Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.
- Organizzazione e sistemi di gestione
 - La valutazione del rischio come:
 - processo di pianificazione della prevenzione
 - conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative
 - elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati





AREA SICUREZZA

RSPP – MODULO C

- Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)
- Il processo del miglioramento continuo
- Organizzazione e gestione integrata
 - sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), sicurezza (OHSAS 18001);
 - procedure semplificate MOG (d.m.13/02/2014);
 - attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici);
 - programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria.
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001): ambito di operatività e effetti giuridici (art. 9 legge n. 123/2007).
- Il sistema delle relazioni e della comunicazione
 - Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, Medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc
 - Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni
 - Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro
 - Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni
 - Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione
 - La rete di comunicazione in azienda
 - Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica.
 - Chiusura della riunione e pianificazione delle attività.
 - Attività post – riunione.
 - La percezione individuale dei rischi.
- Aspetti sindacali
 - Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali
 - Art. 9 della legge n. 300/1970.
 - Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali
 - Criticità e punti di forza.





AREA SICUREZZA

RSPP – MODULO C

- Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato
 - Cultura della sicurezza:
 - analisi del clima aziendale;
 - elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone
 - Benessere organizzativo:
 - motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto
 - fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato.
 - Team building
 - aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.

DESTINATARI

Solo R.S.P.P. ritenuti idonei ad esito della verifica finale del Modulo A

DURATA

24 ore, escluse le verifiche di apprendimento finali.

Per ulteriori informazioni:

045 8099499 – segreteria.corsi@confindustria.vr.it

