

Trasparenza salariale: un percorso per preparare l'azienda alle nuove norme

La Direttiva UE 2023/970 e il relativo D. Lgs. 7 maggio 2026 n. 96 sulla trasparenza retributiva introducono per le imprese nuovi obblighi in materia di equità salariale, informazione ai lavoratori e reporting sul *gender pay gap*.

Per accompagnare le aziende nell'applicazione puntuale e corretta delle norme e per prepararsi ai cambiamenti organizzativi richiesti, è a disposizione un servizio dedicato, che comprende:

convegno tecnico di approfondimento, gratuito – 26 giugno 2026

per illustrare nel dettaglio il provvedimento di recepimento della direttiva europea sulla trasparenza salariale, con focus su obblighi, tempistiche e impatti organizzativi

consulenza legale e assistenza sindacale

per interpretare ed applicare le nuove disposizioni del D. Lgs. 7 maggio 2026 n. 96 in materia di trasparenza salariale.

Servizio istituzionale gratuito compreso nella quota associativa

percorso di consulenza organizzativa personalizzato

servizio a supporto delle aziende nella mappatura delle competenze e nella pesatura dei ruoli, nella progettazione di strutture interne coerenti e nella costruzione di sistemi retributivi equi, trasparenti e allineati agli obiettivi di business.

Primo incontro gratuito. Finanziabile attraverso i Fondi Interprofessionali

laboratorio di Formazione per l'applicabilità operativa

un percorso pratico e applicativo di 6 ore (online) per comprendere e affrontare le implicazioni organizzative e operative sulla trasparenza retributiva.

Su iscrizione, con condizioni di favore per le Aziende Associate

un Tool informatico

facoltativo, per monitorare e verificare i divari retributivi di genere.

Servizio "a valore".

PER MAGGIORI INFO:

Area Lavoro e Welfare di Confindustria Verona 045 8099437 - sindacale@confindustria.vr.it

Cim&Form 045 8099493 - s.birtele@confindustria.vr.it